

ПРАКТИКА СОПРОВОЖДЕНИЯ ОТ ТОГАПОУ «ПРОМЫШЛЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» ДО РАБОЧЕГО МЕСТА: «БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ»

Актуальность: решая актуальные проблемы отрасли, выпуская специалистов, подготовка которых отвечает самым высоким требованиям современного рынка труда, колледж выполняет одну из основных своих задач – содействие развитию экономики региона.

Актуальность практики содействия трудоустройству подтверждена её результатами, а именно высоким показателем трудоустройства выпускников колледжа.

Цель практики: организация содействия трудоустройству и стажировке выпускников.

Задачи:

- развитие различных форм взаимодействия с организациями и предприятиями, выступающими в качестве работодателей;
- привлечение новых организаций – социальных партнёров;
- анализ потребностей регионального рынка труда;
- информирование выпускников и студентов о состоянии рынка труда и имеющихся вакансиях;
- обучение студентов эффективному поведению на рынке труда;
- разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников;
- осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;
- взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Описание практики: в целях организации сопровождения и содействия трудоустройству выпускников в колледже создан центр содействия трудоустройству выпускников «Бюро трудоустройства», в котором ведется консультационная работа со студентами по вопросу самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда, проводятся информационные встречи с работодателями по вопросам трудоустройства, профориентационные экскурсии, встречи с представителями вузов по вопросам продолжения обучения.

В условиях формирования благоприятной среды для привлечения инвестиций, создания территорий опережающего социально-экономического развития, модернизации производств перед руководством области стоит задача по привлечению и закреплению кадров на предприятиях области, развитию мобильности рабочей силы (производственной, территориальной, профессиональной).

Самоопределение, трудоустройство и становление молодого специалиста – важный этап его профессиональной жизни, который связан с рядом проблем,

выявленными в ходе нашей работы с выпускниками. Анализ практики показал, что многим обучающимся организаций среднего профессионального образования свойственны отсутствие активной позиции на рынке труда, необъективная оценка своих возможностей и профессионального уровня, завышенные требования к заработной плате и условиям труда, а главное, неопределенные и размытые собственные личностные и профессиональные цели. В колледже систематически проводится анкетирование «Предприятие глазами студентов», участниками которого являются студенты, прошедшие производственную практику на одном из базовых предприятий. Анализ результатов анкетирования показывает, что многие обучающиеся обладают поверхностными знаниями о молодежной политике, методах социальной поддержки, условиях оплаты труда на предприятии. Это неизбежно приводит к одностороннему восприятию перспектив карьерного роста при трудоустройстве на промышленные предприятия, отклоняя часть выпускников технических специальностей в сферу торговли и частных услуг, что зачастую не способствует успешному трудоустройству и построению карьеры.

В учебные планы специальностей колледжа включен профессиональный модуль ОГСЭ.07 «Эффективное поведение на рынке труда», в рамках которого студенты знакомятся не только с системой трудового законодательства, практикуются в написании резюме, но и получают представление о психологических аспектах и трудностях, с которыми они могут столкнуться в процессе поиска работы.

На странице колледжа ВК «Служба содействия трудоустройству выпускников» размещены советы и рекомендации, по заявкам работодателей постоянно обновляется информация о вакансиях для студентов, а также выложен банк резюме выпускников для работодателей.

Одно из основных направлений работы колледжа – взаимодействие с социальными партнерами. Коллективом колледжа ведётся работа с предприятиями и организациями по заключению договоров социального партнёрства, главной задачей которых является предоставление мест практики обучающимся с возможностью дальнейшего трудоустройства. На протяжении многих лет ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж» сотрудничает с ведущими предприятиями, оказывающими содействие в подготовке специалистов металлообрабатывающего производства, строительного профиля, торговли и общественного питания. На сегодняшний день перечень социальных партнеров насчитывает более 15 предприятий, договоры заключены сроком на 3–5 лет и постоянно пролонгируются.

Еще один вариант заявить о себе и привлечь внимание работодателя – это участие в конкурсах профессионального мастерства и демонстрационном экзамене. Студенты ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж» в течение учебного года оттачивают свое мастерство на аккредитованных. Дуальная система обучения предусматривает отработку теоретической части обучения в мастерских

колледжа, выход на практику на предприятия уже подготовленных специалистов, отработавших азы, базу в стенах колледжа.

На предприятиях социальных партнерах реализуется особый вид наставничества. На предприятиях социальных партнеров реализуется эффективная система поддержки самоопределения и профессиональной ориентации в виде наставничества студентов ТОГАПОУ «Промышленно-технологического колледжа» это помогает будущим выпускникам быстрее влиться в работу, эффективнее выполнять свои функции. У студентов появляется желание вернуться работать на данное предприятие.

Предметом стратегического партнерства является реализация совместных проектов и инициатив по обеспечению занятости молодежи, повышению образовательного уровня. Традиционно в колледже в рамках предметных недель специальности проводятся экскурсии на предприятия-партнеры, круглые столы с представителями ключевых работодателей, которые проводят презентации своих организаций, предлагают студентам пройти практику и вакантные места для дальнейшего трудоустройства выпускников, отвечают на вопросы.