

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации

Л.М. Пренко
Протокол № 7 от 31.08.2023

УТВЕРЖДЕНО
Директор ТОГАПОУ «Промышленно-
технологический
колледж им. В.И. Заволянского»

Е.А. Бабайцева
Приказот 31.08.2023 № 627

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ
Тамбовского областного государственного автономного профессионального
образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж имени Героя
Российской Федерации В.И. Заволянского»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж им. В.И. Заволянского» (далее - Положение) разработано на основании действующего законодательства.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работающим сотрудникам, а также в особых случаях сотрудникам, уволившимся из колледжа в связи с выходом на пенсию, членам семей умерших сотрудников.

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой вышеперечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося.

2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Работникам, основным местом работы которых является Колледж в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в пределах денежных средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда или из средств от приносящей доход деятельности при их наличии.

2.2. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

- смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей), на основании копий свидетельства о смерти;
- в случае смерти работника, основным местом работы которого являлся колледж, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо близким родственникам;
- утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании копий справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- тяжелое заболевание, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета в соответствии с Налоговым Кодексом РФ, с предоставлением документов, подтверждающих фактические расходы на лечение;
- рождение ребенка, на основании копии свидетельства о рождении;
- заключение брака, на основании предоставления копии свидетельства о браке;
- в связи с трудным материальным положением в семье;
- при поступлении сотрудников на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, и направляемых на военную службу пунктом отбора на территории Тамбовской области, военным комиссариатом Тамбовской области (военными комиссарами муниципальных образований) Тамбовской области в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей.

В исключительных случаях по решению директора колледжа материальная помощь может быть оказана по основаниям, не предусмотренным пунктом 2.2. настоящего Положения.

2.3. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая заявителю в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

3. Порядок оказания материальной помощи

- 3.1. Оказание материальной помощи производится на основании решения директора колледжа по личному заявлению либо, с предоставлением соответствующих случаю документов.
- 3.2. Заявление об оказании материальной помощи подается в отдел кадров колледжа. К заявлению прилагаются соответствующие особому случаю документы.
- 3.3. В случае принятия директором положительного решения об оказании материальной помощи издается приказ об оказании материальной помощи сотруднику.
- 3.4. В случае отказа в оказании материальной помощи заявление и соответствующие документы направляются заявителю с указанием причин отказа.

4.Срок действия, внесение изменений и дополнений в положение

- 4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.
- 4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения.
- 4.3. Положение с внесенными изменениями и дополнениями вступает в силу с момента их утверждения директором колледжа.