

Согласовано
с управляющим советом
ТОГАПОУ «Промышленно-
технологический колледж
им. В.И.Заволянского»
«30 » августа 2023 г.

Утверждено
приказом директора ТОГАПОУ
«Промышленно-технологический
колледж им. В.И.Заволянского»

Бабайцева Е.А.
Приказ № 626 от 31.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
Тамбовского областного государственного автономного профессионального
образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж имени Героя
Российской Федерации В.И. Заволянского»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж им. В.И. Заволянского» (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками колледжа.

1.3 Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.4 Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

1.5 В Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность колледжа и его работников в пределах

их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Получение взятки - получение должностным лицом колледжа лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в колледже, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации колледжа, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника колледжа, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

2. Основные принципы антикоррупционной политики

Принципами Антикоррупционной политики являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;

- принцип личного примера руководства. Руководитель и иные руководящие работники колледжа должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников колледжа, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;

- мониторинг и контроль. Колледж осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности и устранения выявленных коррупционных рисков;

- информирование и обучение. Колледж содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

4. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Колледже, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Управление антикоррупционной деятельностью Колледжа достигается за счет взаимодействия следующих участников:

Директор колледжа:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- создает комиссию по противодействию коррупции в Колледже;
- определяет состав комиссии по противодействию коррупции, на которую возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Комиссия по противодействию коррупции, на которую возложена ответственность за профилактику коррупционных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору Колледжа проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Колледжа, и уведомлений о конфликте интересов работников Колледжа;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказывает содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

Комиссия по противодействию коррупции:

- осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж им. В.И. Заволянского»

- обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;

- создания системы противодействия коррупции в ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж им. В.И. Заволянского»

5. Общие обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Устанавливаются следующие общие обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Реализуемые антикоррупционные мероприятия

6.1 В Колледже реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от санкций;
- ежегодное ознакомление работников с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

6.2 Профилактика коррупции в Колледже осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в Колледже нетерпимости к коррупционному поведению;
- повышение у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;
- формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;
- рассмотрение жалоб, содержащих информацию коррупционной направленности.
- проведение совещаний с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики в образовании.
- усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Колледжа по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

7. Ответственность работников

7.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Колледже, и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

8.1. Изменения и дополнения в антикоррупционную политику вносятся если в процессе регулярного мониторинга эффективности и хода реализации антикоррупционной политики возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

8.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников Колледжа или иных лиц.