

Согласовано
с управляющим советом
ТОГАПОУ «Промышленно-
технологический колледж им. В.И.
Заволянского»
«30» августа 2023 г.

Утверждено
приказом директора ТОГАПОУ
«Промышленно-технологический колледж
им. В.И. Заволянского»
_____ Бабайцевой Е.А.
Приказ № 626 от 31.08. 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о методических объединениях
Тамбовского областного государственного автономного профессионального
образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж имени
Героя Российской Федерации В.И. Заволянского»

1. Общие положения

1.1. Методическое объединение колледжа (МОК) входят в состав методической службы, включающее преподавателей и мастеров производственного обучения данного образовательного учреждения.

1.2. МОК возглавляются преподавателями высшей или первой категории, назначаемыми директором колледжа.

1.3. МОК дифференцируются по стажу работы педагогических работников.

Для педагогов для педагогов и мастеров производственного обучения, чей стаж составляет менее трех лет и имеющие недостаточный педагогический опыт по отдельным вопросам действует Школа становления профессионального мастерства;

- для педагогов и мастеров производственного обучения, чей стаж работы менее трех лет и имеющие недостаточный педагогический опыт действует методическое объединение клуб молодого педагога «Молодо, но не зелено»;
- для педагогов и мастеров производственного обучения, чей стаж работы свыше пяти лет творческое педагогическое объединение «Поиск».

1.4. Деятельность МОК основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании воспитательно- образовательного процесса в соответствии с комплексным планом колледжа.

1.5. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы МОК определяются его членами в соответствии с комплексным планом колледжа.

1.6. Руководство осуществляют заместитель директора, заместитель директора по учебной работе, старший методист, методисты.

2. Цели и задачи деятельности

2.1. Целями деятельности МОК является адаптация и профессиональное развитие молодых специалистов, создание условий для творческой работы преподавателей и мастеров производственного обучения, работы над повышением уровня профессиональной квалификации, гарантирующих качественное обучение студентов.

2.2. Деятельность МОК направлена на выполнение следующих задач:

- обеспечить освоение и использование наиболее рациональных методов и приемов обучения и воспитания студентов;
- постоянно повышать уровень общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно-образовательной работы;
- проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности;
- выявлять, пропагандировать и осуществлять новые подходы к организации обучения и воспитания; обеспечивать постоянное освоение современной педагогической теории и практики;
- создавать условия для самообразования преподавателей и осуществлять руководство творческой работой коллектива.

3. Содержание деятельности.

3.1. Изучение нормативной методической документации по вопросам образования.

3.2. Организация работы педагогических работников по изучению образовательных стандартов, составлению учебно– планирующей документации.

3.3. Проведение диагностики затруднений преподавателей и мастеров производственного обучения в педагогической деятельности.

3.4. Информационная и методическая поддержка педагогов: проведение методических совещаний, практических семинаров, практикумов, тренингов, консультаций, рекомендаций, бесед.

3.5. Разработка основных направлений и форм активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности студентов (участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, предметных неделях, научно– практических конференциях, фестивалях, квестах и т.д.).

3.6. Совершенствование педагогического мастерства, формирование индивидуального стиля творческой деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения, создание условий для профессионального роста, представления опыта и самореализации.

3.7. Организация и проведение открытых уроков, практических занятий, мастер– классов согласно комплексному плану, овладение методикой проведения нетрадиционных уроков.

3.8. Содержание деятельности может расширяться/дополняться в связи с производственной необходимостью.

4. Структура и организация деятельности.

4.1. МОК в лице их руководителей, работая совместно с научно-методическим советом образовательного учреждения, осуществляет взаимосвязи с педагогическим коллективом, директором и его заместителями, координирует действия по реализации целей и задач методической и научно-исследовательской деятельности.

4.2. Свою работу МОК организуют в соответствии с комплексным планом работы образовательной организации, составляют план работы на учебный год.

4.3. В конце учебного года руководители МОК анализируют работу, предоставляют отчеты о работе в методическую службу колледжа.

5. Основные формы работы МОК

5.1. Коллективные:

- методические семинары
- методические недели
- научно-практические конференции
- педагогические чтения
- методические выставки
- мозговой штурм
- эстафета педагогического мастерства

5.2 Групповые:

- взаимопосещение уроков
- мастер классы
- открытые уроки
- «круглый стол»
- методический диалог

5.3. Индивидуальные:

- собеседование
- самоанализ
- консультации
- самообразование

– наставничество

6. Критерии оценки МОК

- 6.1. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью
- 6.2. Положительная динамика качества обучения
- 6.3. Овладение современными методами обучения и воспитания
- 6.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта

7. Документация методического объединения

Для работы в методическом объединении должны быть следующие документы:

1. Приказ о создании МО.
2. Приказ о назначении на должность руководителя методического объединения.
3. Положение о методическом объединении.
4. Тема методической работы, приоритетные направления и задачи на новый учебный год.
6. План работы МО на текущий учебный год.
7. Ежемесячные Протоколы о проделанной работе
8. Справки мониторингов о проделанной работе.
9. Отчет о работе методических объединений за год

8. Права методического объединения.

Методическое объединение имеет право:

- вносить предложения руководству по организации мероприятий, проводимых согласно плану работы;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в колледже;
- ставить вопрос перед администрацией колледжа о поощрении преподавателей методического объединения за активное участие в инновационной деятельности;

9. Обязанности членов методического объединения.

Каждый преподаватель и мастер производственного обучения колледжа должен являться членом одного из методических объединений и иметь собственную программу профессионального самообразования. Он обязан:

- присутствовать на методических совещаниях;

- участвовать в заседаниях методических объединений, практических семинарах, практикумах и т. д.;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- знать тенденции развития методики преподавания дисциплин;
- владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

10. Контроль деятельности методического объединения

Контроль деятельности методических объединений осуществляется директором колледжа, его заместителями в соответствии с комплексным планом методической работы колледжа и внутриколледжного контроля, утверждаемыми директором колледжа.

11. Срок действия положения

11.1. Срок действия данного положения не ограничен.