

Согласовано  
с управляющим советом  
ТОГАПОУ «Промышленно-  
технологический колледж  
им. В.И. Заволянского»  
«30» августа 2023 г.

Утверждено  
приказом директора ТОГАПОУ  
«Промышленно-технологический  
колледж им. В.И. Заволянского»

\_\_\_\_\_  
Бабайцева Е.А.  
Приказ № 626 от 31.08.2023

**Положение**  
**о студенческом волонтерском отряде «Доверие»**  
**ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж**  
**им. В.И. Заволянского»**

Мичуринск – наукоград, 2023 г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным правовым актом Тамбовского областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж имени Героя Российской Федерации В.И. Заволянского» (далее – Колледж)

1.2. Настоящее Положение устанавливает основы организации добровольческой деятельности, волонтерского отряда в Колледже, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития добровольческого движения в системе среднего профессионального образования.

1.3. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст. 30);
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. М: 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 №2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года»;
- Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р);
- Распоряжением Правительства РФ от 25 мая 2015 года № 996-р Стратегия развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года;
- Уставом колледжа;
- Настоящим Положением.

1.4. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

## **2. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности отряда.**

2.1. Целью добровольческой (волонтерской) деятельности в Колледже является предоставление возможности каждому студенту - волонтеру проявить себя, реализовать свой потенциал посредством их вовлечения в социальную практику (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах).

2.2. К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально-значимых проблем через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах;
- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды;
- содействие всестороннему развитию студентов, формированию их активной жизненной позиции;
- расширение сферы внеучебной деятельности занятости обучающихся;
- развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса;
- обеспечение взаимодействия с государственными структурами и общественными организациями в развитии добровольческого (волонтерского) движения в Колледже.
- подготовка волонтеров для участия в муниципальных социально значимых проектах.

2.3. Основные направления деятельности волонтерского отряда формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и Планом работы, утверждаемым ежегодно.

Основными направлениями волонтерской деятельности в Колледже являются:

- взаимодействие с органами местного самоуправления и общественными молодежными объединениями, и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям, работа в детских домах и дошкольных учреждениях; патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья);
- в области образования – реализация просветительских программ и проектов, а также в развитии дополнительных компетенций для детей и взрослых;
- событийное волонтерство – участие в крупных событиях: фестивалях, конкурсах, форумах, каких-либо крупных городских проектах;
- оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации);
- экологическая защита и благоустройство;
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;
- пропаганда здорового образа жизни;
- профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП)
- правовое просвещение силами волонтеров.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

2.4. Добровольцы (волонтеры) Колледжа в своей деятельности руководствуются следующими принципами:

- законность – деятельность добровольца (волонтера) не должна противоречить действующему законодательству Российской Федерации;
- добросовестность - ответственное выполнение взятых на себя обязательств, трудолюбие и порядочность;
- социальная значимость - готовность оказывать помощь другим лицам, которые в ней

нуждаются;

- безвозмездность - отсутствие денежного вознаграждения за свой труд.

### **3. Организация деятельности волонтерского отряда.**

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее - организаторы) могут выступать педагогические работники и работники колледжа при участии органа студенческого самоуправления и содействия общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на федеральные, областные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.3. Назначение на должность и освобождение от неё руководителя отряда осуществляется приказом директора образовательного учреждения.

3.4. Координацию и контроль деятельности добровольческого (волонтерского) движения Колледжа осуществляет советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3.5. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.7. Для осуществления волонтерского движения в колледже могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с администрацией.

3.8. Привлечение добровольцев (волонтеров) осуществляется при соблюдении следующих условий:

- мероприятие, к которому привлекаются добровольцы (волонтеры), не может начинаться раньше 7:00 часов и заканчиваться позднее 22:00 часов по местному времени;

- продолжительность привлечения одного добровольца (волонтера) не должна превышать более 6 часов в помещениях и более 2-х часов на улице в тяжелых погодных условиях (открытое солнце, ветер, низкие/высокие температуры);

- добровольцы (волонтеры) не могут привлекаться к деятельности, связанной с риском для жизни; в случае необходимости доброволец (волонтер) имеет право на использование защитных средств, питьевую воду в достаточном объеме и свободном доступе.

3.9. Членами волонтерского объединения может стать любой обучающийся добровольно изъявивший желание работать в составе отряда, признающий и соблюдающий настоящее Положение.

3.10. Приём в члены волонтерского объединения производится на общем собрании волонтерского отряда.

3.11. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания Объединения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

3.12. Полномочия Общего собрания волонтеров распространяются на: согласование и утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год и организацию и проведение выборов Лидера отряда волонтеров;

3.13. Общее собрание волонтеров проводится не реже 1-2 раза в семестр.

3.14. Первое собрание волонтеров организуют работники колледжа ответственные за организацию волонтерского движения в колледже.

### 3.15. Руководитель волонтерского отряда:

- организует перспективное и текущее планирование деятельности волонтерского Отряда;
- обеспечивает выполнение требований нормативно-правовых актов к содержанию и результатам комплексного сопровождения участников отряда во время проведения мероприятий и подготовки к ним;
- координирует работу участников отряда по выполнению годового, текущего плана деятельности;
- информирует участников отряда необходимой информацией по вопросам нормативно правового обеспечения;
- разрабатывает социальные проекты, мероприятия, акции;
- привлекает новых единомышленников к участию в волонтерской деятельности;
- отвечают за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому объединению в пользование;
- обеспечивают в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского объединения; обеспечивают соблюдение мер дисциплинарного воздействия поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда;
- в конце учебного года представляет отчет о работе отряда руководителю образовательного учреждения.

3.16. Председатель отряда совместно с руководителями организует деятельность волонтеров:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию максимальной реализации их общественной социально - ориентированной внутриотрядной деятельности; осуществляет информационное сопровождение волонтеров; формированию организационной культуры;
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

3.17. Председатель волонтерского отряда избирается на Общем собрании Совета сроком на 1 год.

3.18. Руководители волонтерского отряда несут персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

3.19. Волонтерский отряд работает в тесном контакте с учреждениями и организациями образования, здравоохранения, общественными организациями, оказывающими безвозмездную помощь нуждающимся слоям населения.

3.20. Волонтерский отряд может иметь собственную символику и атрибутику.

3.21. Внутри волонтерского отряда возможны формирования (команд, групп и т.д.).

3.22. Формы учета и контроля волонтерской деятельности определяются волонтерским объединением самостоятельно исходя из периодичности, массовости, и характера задач привлекаемых волонтеров.

## **4. Права и обязанности организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности и волонтеров.**

4.1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;

- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ними задач;
- обращаться с просьбой к руководителю волонтерского отряда Колледжа, учреждения или предприятия о внесении в Личную книжку волонтера сведений о характере и объеме выполненных им работ;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач;
- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;
- отказаться от выполнения задания, (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

#### 4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить организацию, учреждение, предприятие о своем намерении прекратить волонтерскую деятельность;
- не передавать исполнение своих обязанностей иным лицам без согласия координатора;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;

#### 4.3. Организаторы добровольческой (волонтерской) деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в Колледже;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении или недобросовестном выполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к другим членам волонтерского объединения и его руководителю;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу.

4.4. Руководитель волонтерского отряда несёт ответственность за осуществление волонтерской деятельности в Колледже.

## **5. Порядок регистрации волонтеров.**

5.1. Регистрация волонтеров с целью получения Личной книжки волонтера осуществляется участником волонтерского движения самостоятельно на сайте DOBRO.RU при содействии ответственных работников за организацию волонтерского движения в Колледже.

5.2. По итогам регистрации каждому волонтеру присваивается личный идентификационный номер и они получают Личную книжку волонтера.

5.3. В документе добровольца записываются данные о его поощрениях, дополнительной подготовке, а также сведения о волонтерском стаже. В личной книжке отмечаются такие виды деятельности как: патриотическая деятельность, социальное волонтерство, спортивное добровольчество, работа с детьми группы риска и ряд других.

## **6. Система мотивации волонтерского объединения.**

6.1. С целью обеспечения мотивации волонтеров к волонтерской деятельности предусматриваются следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- размещение фотографии на доске почёта лидеров волонтерского движения и студенческого самоуправления, публикации в СМИ и на сайте Колледжа и в социальных сетях;
- единовременные материальные выплаты;
- приобщение к новым знаниям для получения новых профессиональных и жизненных навыков, опыта новой работы, значимого для волонтера;
- возможность для самореализации (участие в новых программах и т.д.);
- написание рекомендательных писем для последующего трудоустройства, поступления в высшее учебное заведение и пр.;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках;
- для организаторов волонтерской деятельности возможно так же установление надбавки к заработной плате, премирование.

6.2. По ходатайству Совета отряда руководством колледжа могут устанавливаться иные формы материального и морального поощрения.

## **7. Меры взыскания.**

7.1. К членам волонтерского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего Положения, могут применяться по решению Совета отряда следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из структур волонтерского движения.

## **8. Реорганизация и ликвидация отряда.**

8.1. Отряд реорганизуется и ликвидируется на общем собрании членов отряда, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов отряда.

8.2. Деятельность отряда может быть прекращена путем ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, разделение.)

## **9. Заключительные положения.**

9.1. Настоящее Положение утверждается директором колледжа в соответствии с Уставом колледжа.

9.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором колледжа и размещается на официальном сайте колледжа.

9.3. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора колледжа.

9.4. В случае издания новых нормативных правовых актов, с которыми настоящее Положение вступает в противоречие, применению подлежат новые нормативные правовые акты, а соответствующие пункты настоящего Положения утрачивают силу.