ГДЕ ИСКАТЬ ВАКАНСИИ

Поиск работы - это множество позиций, открытых в различных профессиональных областях: от сотрудников сферы обслуживания до руководящих должностей в крупных компаниях. Искать работу в этом многообразии поможет несколько методов. Вы можете пойти в Службу занятости или кадровое агентство, использовать свои социальные связи (полезные знакомства) или обратиться в интересующие компании напрямую.

Практически в любой ситуации, связанной с поиском работы, идеальным решением становится комплексный подход, включающий все возможные способы получения информации с учетом достоинств и недостатков каждого из них. Рассмотрим преимущества и недостатки различных вариантов поиска.

Портал «Работа в России»

Работа России — федеральная государственная информационная система, проект Федеральной службы по труду и занятости.

Портал помогает гражданам найти работу, а работодателям — сотрудников. Все услуги портала предоставляются бесплатно.

Преимущества портала:

- Бесплатное использование
- Отсутствие рекламы
- Перспективные стажировки и практики для студентов
- Надёжные работодатели и вакансии, проверенные службой занятости

Возможности портала для соискателей:

- Поиск вакансий
- Разместить резюме
- Привлекательность регионов
- Источники информации

Сайт HeadHunter (hh.ru)

Однако самым популярным способом поиска работы в Тамбове остаются сайты по трудоустройству. Например, HeadHunter. Используя нашу обширную информационную базу, вы быстро найдете нужную вакансию. Большинство услуг для соискателя абсолютно бесплатны. Обновления происходят регулярно, превращая поиск работы в увлекательное времяпровождение.

Вам достаточно один раз заполнить форму резюме и разместить его. Затем вы можете откликаться на вакансии и получать приглашения от работодателей. Нет времени следить за новыми предложениями на сайте? Используйте сервис рассылки и уведомлений. Система будет сама присылать информацию о подходящих вакансиях на вашу электронную почту.

Сайт hh.ru ежедневно пополняется огромным количеством новых данных. По популярным запросам кадровых отделов предприятий соискатель может договориться о собеседовании в первый же день поиска. Впрочем, даже если вас интересует узкоспециальный рабочий профиль — вакансии по нему найдутся, если не сейчас, то в ближайшее время. Вы можете подождать, а можете воспользоваться опцией «Хочу у вас работать». Тогда ваше резюме стопроцентно попадет в кабинет работодателя в специальную папку «Хотят у вас работать» и будет выделяться в результатах поиска.

Сайт объявлений Авито

Рынок труда в основном продолжает оставаться рынком соискателя. Это значит, что людям, независимо от сферы и опыта, доступен большой выбор вариантов трудоустройства и возможность взвешенно выбирать наиболее подходящие. Например, на Авито Работе, где ежемесячно работу ищут более 20,5 млн человек, представлено несколько миллионов предложений от работодателей по всей стране, включая малый, средний и крупный бизнес. По наблюдениям, кандидаты анализируют отзывы о потенциальном работодателе на каждом этапе трудоустройства — до отклика на вакансию, перед собеседованием и даже после получения предложения о работе. И качество отзывов — один из определяющих факторов при выборе. Данный формат оценок компаний на платформе станет ценным подспорьем для пользователей как в активном, так и в пассивном поиске. Отзывы напрямую влияют на репутацию работодателей и формируют основу положительного HR-бренда в глазах соискателей и сотрудников. Так, для развития HR-бренда стоит попросить текущих и бывших сотрудников поделиться обратной связью о компании на онлайн-платформах для найма. Это будет способствовать привлечению талантливых кадров, которые усилят команду и помогут бизнесу развиваться.

Центр занятости населения

Для получения пособия по безработице и поиска подходящей вакансии (если вы не можете найти работу самостоятельно) нужно встать на учёт в Центр занятости населения (ЦЗН). При этом в числе прочих документов вам нужно будет предоставить трудовую книжку и документы об образовании, обучении на курсах, учёных степенях и званиях, если они есть. Именно по ним в Центре занятости и будут определять, какая работа является для вас подходящей.

Критерии определения подходящей работы прописаны в статье 4 закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Во-первых, подходящей может быть и временная работа, главное, чтобы она соответствовала вашей профпригодности. Иными словами, учитывается ваше профессиональное образование, квалификация и имеющийся опыт.

Во-вторых, учитываются условия на последнем месте работы, в частности, размер заработной платы. Так, если предлагаемая зарплата ниже, чем средний заработок на предыдущем месте (справку о средней заработной плате за три месяца нужно обязательно подавать при обращении в ЦЗН), то работа считается неподходящей. Правда, есть одно «но»: если ваша средняя зарплата на прошлой работе была выше прожиточного минимума, то подходящей будет считаться работа с зарплатой, даже равной ему, на сегодня это 10 286 рублей.

В-третьих, учитывается ваше состояние здоровья, ограничения и показания к труду, если они есть. При этом они должны быть подтверждены официальными медицинскими справками.

И наконец, в-четвёртых, в расчёт берётся транспортная доступность рабочего места. Этот критерий определяется непосредственно службой занятости с учётом развития транспортной системы конкретной местности.

При этом работа будет считаться неподходящей, если она связана с переменной места жительства (конечно, только если вы сами на это не согласны) или если условия труда не соответствуют российскому законодательству.

Обратите внимание: при подборе вакансии вам не имеют права предлагать одно и то же место дважды.

Что происходит, если вы согласились на вакансию, предложенную в Центре занятости?

Если подобранная вакансия вас устраивает, вам выдают направление на работу (максимум могут дать два направления одновременно). Далее кандидат согласовывается с работодателем и проходит собеседование. Если вас примут на работу, то в течение пяти дней наниматель должен вернуть в ЦЗН направление с указанием даты, когда вы были приняты на работу.

Если же работодатель отказывает вам в месте, то в направлении должна быть проставлена отметка о дне вашей явки на собеседование с указанием причины отказа, подписью уполномоченного лица и печатью организации. Вернуть направление в этом случае в ЦЗН должны будете вы сами.

А если подходящей работы нет?

Если вакансий, подходящих для вашей профподготовки, нет на рынке труда, то по вашему согласию вам могут предложить работу по смежной профессии, участие в общественных работах, пригласить на ярмарку вакансий или же профориентацию.

Если по истечении 10 дней со дня регистрации ЦЗН не смог предложить вам подходящего варианта, то начиная со дня подачи документов вас официально признают безработным.

Могут ли не признать безработным?

Могут. Происходит такое в следующих случаях:

- если вы отказались от двух предложенных вариантов подходящей работы (в том числе и временных) в течение 10 дней со дня постановки на учёт;

- если в течение 10 дней со дня постановки на учёт вы не явились в ЦЗН для подбора вакансии без уважительной причины (уважительная причина должна быть подтверждена документально, например, больничным листом);
- если вы не явились в ЦЗН в назначенный срок для признания вас безработным;
- если предоставленные вами документы содержали недостоверные сведения.

При этом уведомить вас об отказе должны письменно или по почте в течение суток с момента принятия такого решения. Однако, если вас не признали безработным, то через месяц со дня отказа вы имеете право повторно обратиться в службу занятости.

Бюро трудоустройства ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж» решает многие существенные задачи колледжа. В первую очередь это касается технологий работы специализированного центра, который сочетает в себе элементы кадрового агентства, корпоративного отдела кадров, студенческого клуба, центра психологической поддержки, ассоциации выпускников, маркетинговой службы, центра дополнительного образования. Предназначение Бюро трудоустройства колледжа состоит в содействии трудоустройству, профессиональному развитию и карьерному росту студентов и выпускников на основе учебно-методического, информационного, научного сопровождения и делового сотрудничества.

На что стоит обратить внимание при поиске новой работы? Работодатели отдают предпочтение соискателям с высокими профессиональными качествами. Не менее важной чертой является «стабильность» соискателя. Частая смена мест работы — не лучший аргумент в вашу пользу для сотрудников отдела кадров, разве что для этого имеются объективные причины. Больше всего шансов на успех у профессионалов, которые достигли в одной компании карьерных вершин, но их дальнейшее повышение ограничено структурой и развитием компании. Хорошим критерием может являться стабильная динамика в резюме соискателя.