

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
с работником ТОГАПОУ  
«Промышленно-технологический колледж»**

г. Мичуринск

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Тамбовское областное государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Промышленно-технологический колледж», в лице директора **Бабайцевой Елены Алексеевны**, действующего на основании Устава, утвержденного постановлением администрации Тамбовской области от 11.09.2015 № 1012, именуемое в дальнейшем работодатель, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_,  
(ф.и.о.)  
именуемый(ая) в дальнейшем работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1.1 По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_,

(наименование должности)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

( должностные обязанности , виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

1.2 Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_  
(основной, по совместительству)

1.3 Местом работы для работника является: \_\_\_\_\_

(адрес места работы)

1.4 Настоящий договор заключается на :

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий договор вступает в силу с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.6. Дата начала работы « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

**II. Права и обязанности работника**

2.1. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым

договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) время отдыха;

д) объединение, включая право на вступление в профессиональные союзы для защиты своих трудовых прав;

е) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами РФ;

ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации

2.2. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### **III. Права и обязанности работодателя**

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

#### IV. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц;
- б) работнику устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

Наименование коэффициента	Размер коэффициента
1. Наличие квалификационной категории	
2. Наличие ученой степени	
3. Наличие почетного звания	
4. За тип(вид учреждения)	

в) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты (% от оклада)	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1. Классное руководство	5%	исполнение обязанностей классного руководителя учебной группы
2. Проверка письменных работ обучающихся	10%	проверка письменных работ обучающихся по иностранному языку, математике, черчению, физики, химии, биологии.
3. Заведование учебными кабинетами	5%	исполнение обязанностей заведующего кабинетом
4. Руководство цикловой (предметной) комиссией	5%	исполнение обязанностей руководителя предметной (цикловой) комиссии

г) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

4.2. Выплата заработной платы работнику производится не реже двух раз в месяц, путем выдачи наличных денежных средств в кассе работодателя или путем перечисления на счет личной банковской карты по заявлению работника.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку \_\_\_\_\_)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка ТОГАОУ СПО «Промышленно-технологический колледж»

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_ календарных дней.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем.

## **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

6.1. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям охраны труда и техники безопасности, класс условий труда – 2.

6.2. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки: обязательные выплаты социального характера:

- выходное пособие при расторжении трудового договора, в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

- суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

- дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения.

- денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

## **VII. Иные условия трудового договора**

7.1. Работник обязуется не разглашать сведения конфиденциального характера ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж», ставшие известными работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем сведений конфиденциального характера, работник должен быть ознакомлен под роспись.

## **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за

исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **Х. Заключительные положения**

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель:

**ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж»**

Адрес: ул. Киевская, д. 2, г. Мичуринск,  
Тамбовская обл., 393766.

ИНН 6827015290

**Директор ТОГАПОУ «Промышленно-технологический колледж»**

**Бабайцева Е.А.**

\_\_\_\_\_ (подпись)

М.П.

Работник:

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

паспорт

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Экземпляр трудового договора получен \_\_\_\_\_

(дата и подпись работника)